

«СОГЛАСОВАНО»

Решением общего собрания  
работников МКОУ СШ № 4

г. Котельниково

Протокол № 11

от «06» июля 2015 г.

Председатель СТК

Е.В. Борисевич

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МКОУ СШ № 4

г. Котельниково

Л.В.Быкадорова



Внесение изменений и дополнений в Правила  
внутреннего трудового распорядка для работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
средней школы № 4  
г. Котельниково Волгоградской области

г. Котельниково

2015 г.

## Раздел II. Порядок приема и увольнения работников.

1. Раздел 2 дополнить следующим пунктом 2.1.4.(7) следующего содержания:

«справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выдаваемую в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (ст. 331 ТК РФ)».

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2. Раздел 2 изменить пункт 2.1.6. и изложить в следующей:

- Уставом Школы
- Настоящими Правилами
- Приказом по охране труда и соблюдению техники безопасности
- Должностной инструкцией работника
- Иными локальными актами, регламентирующими трудовую деятельность работника.

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Часть II Порядок приема и учета заявок работников

1. Раздел 2 доводится вступившим в силу пунктом 2.1.4 (2) следующего содержания:

«Статья 6. Прием на работу (отсутствие) (далее - «прием») осуществляется по письменному заявлению работника, выставляемому в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (далее - «Федеральный орган») в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации».

2.1.4. Прием на работу осуществляется по письменному заявлению работника, выставляемому в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (далее - «Федеральный орган») в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации. Прием на работу осуществляется по письменному заявлению работника, выставляемому в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (далее - «Федеральный орган») в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации.

3. Прием на работу осуществляется по письменному заявлению работника, выставляемому в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (далее - «Федеральный орган») в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации.

4. Прием на работу осуществляется по письменному заявлению работника, выставляемому в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (далее - «Федеральный орган») в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации.

5. Прием на работу осуществляется по письменному заявлению работника, выставляемому в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (далее - «Федеральный орган») в соответствии с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации.

Прошнуровано,  
пронумеровано,  
скреплено печатью.  
2 стр. (две)  
Директор МКОУ СП № 4  
МКУ  
Д.В. Выкадорова