

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УВР

О.В. Миронова

«13» апреля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МКОУ СШ № 4

Л.В. Быкадорова

«13» апреля 2022 года

СШ № Приказ от 13.04.2022 г. № 256



**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МКОУ СШ № 4 на 2022 год**

| № п/п    | Наименование мероприятий   | Срок реализации      | Ответственный исполнитель   | Результат, вид документа               |
|----------|--|----------------------|---|--|
| <b>1</b> | <b>Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций</b>             |                      |   |  |
| 1.1      | Разработка и утверждение распорядительных актов МКОУ СШ №4 о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ СШ №4                      | до 20 апреля 2022 г. | Директор школы, заместитель директора по УВР                      | Утвержденные распорядительные акты     |
| 1.2      | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МКОУ СШ №4  | до 20 апреля 2022 г. | Директор школы, заместитель директора по УВР                      | Приказы о назначении кураторов в ОО    |
| 1.3      | Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ СШ №4, Дорожной карты, Программы наставничества                                   | до 20 апреля 2022 г. | Директор школы, заместитель директора по УВР                      | Пакет положения и дорожные карты в ОО. |
| <b>2</b> | <b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b> |                      |   |  |
| 2.1      | Получение консультаций по вопросу разработки Положения о системе наставничества педагогических работников МКОУ СШ №4, Дорожной карты, Программы наставничества.  | до 20 апреля 2022г.  | Отдел образования<br>Директор школы, заместитель директора по УВР | Консультирование                       |
| 2.2      | Подготовка статей для публикации на сайте по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»               | Ноябрь 2022 г.       | Отдел образования<br>Директор школы, заместитель директора по УВР | Статья                                 |

|     |   |  |  |   |
|-----|---|--|--|---|
| 2.3 | Разработка электронного сборника "Наставничество – путь от цели к результату"   | декабрь 2022 г.  | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                | Методическое пособие  |
| 2.4 | Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения целевой модели наставничества)          | В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                | Муниципальная база кураторов                                    |
| 2.5 | Формирование единой муниципальной базы наставников  | В течение всего периода реализации целевой модели наставничества | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                | Актуальный муниципальный реестр наставников                     |
| 2.6 | Популяризация целевой модели наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет  | В течение всего периода реализации целевой модели наставничества | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией       |
| 4   | <b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b> |  |  |   |
| 4.1 | Участие кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества в вебинарах, семинарах регионального уровня   | Апрель-декабрь 2022года  | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР,<br>наставники | Участие, передача опыта   |
| 5   | <b>Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ СШ №4</b>   |  |  |   |
| 5.1 | Формирование базы наставляемых в 2022–2024 г.г.   | до 30 апреля 2022 г.   | Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                                     | База наставляемых с перечнем запросов                           |
| 5.2 | Формирование базы наставников в 2022–2024 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)   | до 30 апреля 2022 г.   | Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                                     | База наставников с перечнем компетенций                         |
| 5.3 | Обучение наставников  | по отдельному плану  | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР,               | Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников |

|          |  |  |  |   |
|----------|--|--|--|---|
|          |  |  | наставники   |   |
| 5.4      | Формирование наставнических пар или групп  | в течение года   | Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                                     | Приказ о закреплении<br>наставнических пар  |
| 5.5      | Организация работы наставнических пар или групп  | в соответствии с сороками<br>реализации программ<br>наставничества   | Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР                                     | Реализация программ<br>наставничества   |
| <b>6</b> | <b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов</b>   |  |  |   |
| 6.1      | Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школа молодого педагога» тематических встреч с педагогами-наставниками  | сентябрь 2022 г.   | Отдел образования  | Проведение тематических встреч, листы регистрации   |
| 6.2      | Регистрация в мессенджере Telegram (региональная группа Наставничество)  | март 2022 г.   | Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР,<br>педагоги школы                  | Регистрация:<br>100% кураторов ОО<br>10% педагогов ОО   |
| 6.3      | Регистрация в региональном сообществе педагогов-наставников "Точка притяжения" (Траектория 34 <a href="https://traektoriya34.ru/community/">https://traektoriya34.ru/community/</a> )                        | март 2022 г.   | Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР,<br>педагоги - наставники           | Регистрация<br>100% педагогов-наставников<br>ОО   |
| 6.4      | Муниципальный конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»   | декабрь 2022г.   | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора<br>по УВР,<br>наставники | Выявление победителей,<br>размещение материалов<br>конкурса на сайте<br>администрации. Приказ отдел<br>образования о проведении<br>конкурса |
| <b>7</b> | <b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>   |  |  |   |
| 7.1      | Внесение в формы отчетности региональных проектов данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области | в соответствии со<br>сроками,<br>устанавливаемыми<br>комитетом образования,<br>науки и молодежной<br>политики Волгоградской<br>области | кураторы внедрения<br>целевой модели<br>наставничества (Отдел<br>образования, ОО)      | Внесены данные в формы  |
| 7.2      | Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых  | март — декабрь<br>2022 г.  | кураторы внедрения<br>целевой модели   | Сформированы первичные<br>данные для проведения   |

|     |  |                        |   |   |
|-----|--|------------------------|---|---|
|     |  |                        | наставничества (Отдел образования, ОО)  | оценки вовлеченности в различные формы наставничества   |
| 7.3 | Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества                                   | март – декабрь 2022 г. | Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОО)            | Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения целевой модели наставничества |
| 7.4 | Проведение муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях                    | апрель 2022г.          | Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОО)            | Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения целевой модели наставничества |
| 7.5 | Участие в анализе результатов муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях | апрель 2022 г.         | Отдел образования<br>Директор школы,<br>заместитель директора по УВР,<br>наставники | Аналитическая справка   |